

Bijlage VWO
2022

tijdvak 3

bedrijfseconomie

Informatieboekje

Formuleblad

Voor beantwoording van vraag 22 is de volgende formule beschikbaar.

22

somformule meetkundige reeks:

$$S = a \times \frac{r^n - 1}{r - 1}$$

hierbij gebruikte symbolen:

S = som van de getallen in een meetkundige reeks

a = aanvangsterm van de meetkundige reeks

r = reden van de meetkundige reeks

n = aantal termen van de meetkundige reeks

Ontslagen bij Biohuis

Naar schatting zal er per 1 april 2022 voor in totaal 15,0 fte¹⁾ aan banen verdwijnen, gelijkmatig verdeeld over 5 leeftijdsklassen. Dit zal in twee fasen gaan gebeuren:

- fase 1 vrijwillig ontslag: werknemers mogen vrijwillig ontslag nemen. Dit dienen ze aan te geven voor 1 januari 2022. Werknemers die hiervoor kiezen, ontvangen een beëindigingsvergoeding van € 15.000 op basis van 1,0 fte. Werknemers met een kleiner dienstverband ontvangen een bedrag naar rato van hun dienstomvang. Per leeftijdsklasse mag er maximaal voor 3,0 fte aan vrijwillig ontslag worden genomen.
- fase 2 gedwongen ontslag: indien in fase 1 in een leeftijdsklasse minder dan 3,0 fte aan vrijwillig ontslag wordt ingediend, worden werknemers die in een leeftijdsklasse als laatste zijn aangenomen als eerste ontslagen, totdat de 3,0 fte binnen de leeftijdsklasse is bereikt. Deze werknemers ontvangen dan de wettelijke transitievergoeding.

noot 1 fte = fulltime-equivalent = 40 uur per week

Informatiebron 2

Beëindigingsovereenkomst dienstverband

	Gegevens werkgever	Gegevens werknemer
Naam:	Biohuis nv	Lot Kienstra
Adres:	Hanshorst 17 5246 ZM Meentbergen	Heuvelland 60b 5247 KK Driehoven

De werkgever wordt vertegenwoordigd door Ron de Both.

De werknemer werkt op basis van een arbeidsovereenkomst van 24 uur per week als verkoopmedewerker bij de werkgever. Het brutoloon is € 1.320 per maand, exclusief 8% vakantiegeld en exclusief provisie.

De arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer wordt met wederzijds goedvinden beëindigd met ingang van 1 april 2022.

Tot aan 1 april 2022 hoeft de werknemer zijn werk niet meer te verrichten. Tevens is het niet toegestaan tot deze datum contact met klanten te hebben in welke vorm dan ook.

Aan de werknemer wordt een beëindigingsvergoeding toegekend van € 15.000 op basis van 1,0 fte, welke op 24 april 2022 aan de werknemer zal worden uitbetaald.

Na ondertekening kan de werknemer binnen 14 dagen en zonder opgave van redenen alsnog afzien van de overeenkomst, middels een schriftelijke brief aan de werkgever.

Ondertekening

Plaats:	Plaats:
Datum:	Datum:
Handtekening werkgever:	Handtekening werknemer:
Ron de Both	Lot Kienstra

Informatiebron 3

Basisloon- en provisieregeling Biohuis afdeling 'verkoop'

Het binnenhalen van orders voor de afzet van bioblokken wordt gedaan door:

- Lot Kienstra, gedurende 24 uur per week
- Stephan van der Wiel, gedurende 36 uur per week

Basisloon

Beide werknemers hebben een salaris van € 2.200 bruto per maand op basis van een 40-urige werkweek. Dit bedrag is exclusief 8% vakantiegeld.

Provisie

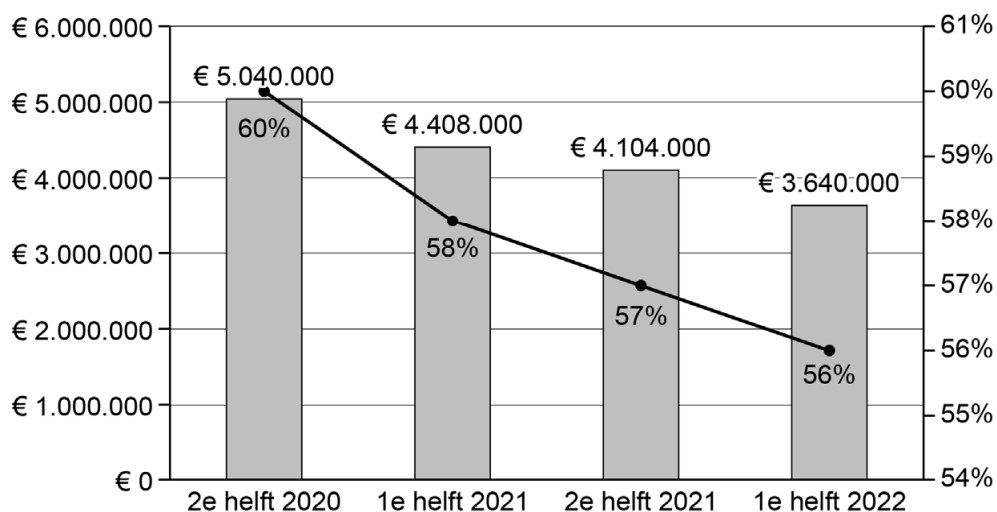
Beide werknemers krijgen gezamenlijk een maandelijkse provisie. Deze wordt onderling verdeeld, naar rato van het aantal gewerkte uren per week. De provisie wordt berekend over de maand waarin de bioblokken worden geleverd aan de bouwbedrijven.

Maandelijkse provisie =
 $2,5\% \times (\text{omzet over een maand} - \text{totale variabele kosten (exclusief provisiekosten) over die maand})$

Over deze provisie wordt 8% vakantiegeld betaald.

Om de provisie uit te rekenen zijn de gegevens uit informatiebron 4 nodig.

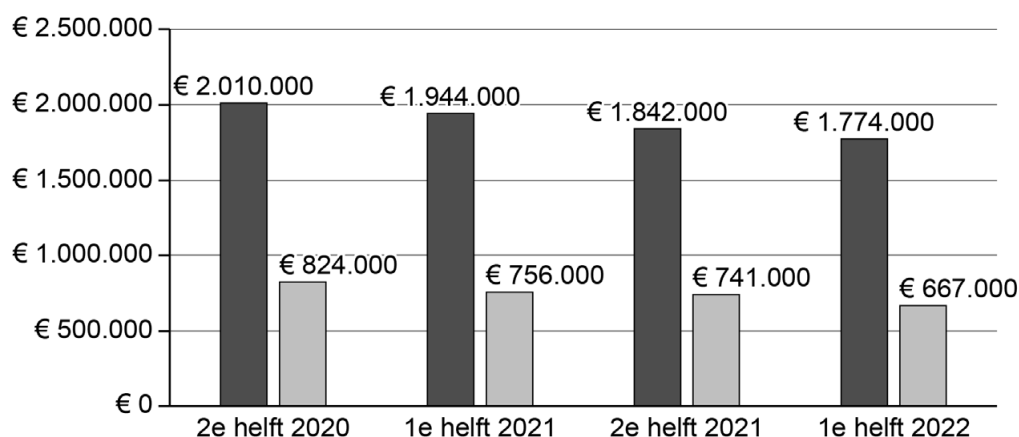
De kosten van Biohuis



Legenda:

█ inkoopwaarde van de omzet

● inkoopwaarde van de omzet als percentage van de omzet



Legenda:

█ constante kosten

█ overige variabele kosten exclusief provisiekosten

Extra informatie

- Biohuis is voorzichtig wegens recente financiële tegenvallers bij klanten en rekent daarom omzet en kosten toe aan de maand waarin de orders worden afgeleverd: dit is altijd 6 maanden na het binnenhalen van een order.
- De afgeleverde orders zijn gelijkmatig over een half jaar verdeeld.
- De kosten in de eerste helft van 2022 zijn geprognosticeerd op basis van de af te leveren orders.

Informatiebron 5

Transitievergoeding

De te ontvangen transitievergoeding wordt bepaald op basis van:

- basisloon per maand inclusief provisie
- periode in dienst

Transitievergoeding in euro's

		basisloon per maand inclusief provisie in €						
		minder dan 3.000	3.000 tot 4.000	4.000 tot 5.000	5.000 tot 6.000	6.000 tot 7.000	meer dan 7.000	
periode in dienst	5 jaar	1 maand	4.236	5.931	7.625	9.319	11.014	12.708
		2 maanden	4.306	6.028	7.750	9.472	11.194	12.917
		3 maanden	4.375	6.125	7.875	9.625	11.375	13.125
		4 maanden	4.444	6.222	8.000	9.778	11.556	13.333
		5 maanden	4.514	6.319	8.125	9.931	11.736	13.542
		6 maanden	4.583	6.417	8.250	10.083	11.917	13.750
		7 maanden	4.653	6.514	8.375	10.236	12.097	13.958
		8 maanden	4.722	6.611	8.500	10.389	12.278	14.167
		9 maanden	4.792	6.708	8.625	10.542	12.458	14.375
		10 maanden	4.861	6.806	8.750	10.694	12.639	14.583
		11 maanden	4.931	6.903	8.875	10.847	12.819	14.792
		12 maanden	5.000	7.000	9.000	11.000	13.000	15.000
	6 jaar	1 maand	5.069	7.097	9.125	11.153	13.181	15.208
		2 maanden	5.139	7.194	9.250	11.306	13.361	15.417
		3 maanden	5.208	7.292	9.375	11.458	13.542	15.625
		4 maanden	5.278	7.389	9.500	11.611	13.722	15.833
		5 maanden	5.347	7.486	9.625	11.764	13.903	16.042
		6 maanden	5.417	7.583	9.750	11.917	14.083	16.250
		7 maanden	5.486	7.681	9.875	12.069	14.264	16.458
		8 maanden	5.556	7.778	10.000	12.222	14.444	16.667
		9 maanden	5.625	7.875	10.125	12.375	14.625	16.875
		10 maanden	5.694	7.972	10.250	12.528	14.806	17.083
		11 maanden	5.764	8.069	10.375	12.681	14.986	17.292
		12 maanden	5.833	8.167	10.500	12.833	15.167	17.500

Informatiebron 6

Balansen en winst- en verliesrekening J.Bos Schilderwerken

Op de balans heeft Jan het eigen vermogen van de eenmanszaak gesplitst in drie delen: het door hemzelf ingebrachte vermogen, Reserves en Resultaat.

debet	Balans vóór winstverdeling J. Bos Schilderwerken per 31 december (getallen x € 1)				credit	
	2021	2020		2021	2020	
Werkplaats	238.000	230.000	Vermogen Jan Bos	65.000	65.000	
Transportmiddelen	70.000	90.000	Reserves	150.000	125.000	
Gereedschappen	46.000	40.000	Resultaat	120.000	110.000	
Materialen	17.000	15.000	Vorzieningen	31.000	21.000	
Debiteuren	2.000	3.000	4% hypothecaire lening	120.000	120.000	
Liquide middelen	<u>135.000</u>	<u>78.000</u>	Crediteuren	<u>22.000</u>	<u>15.000</u>	
	508.000	456.000		508.000	456.000	

kosten	Winst- en verliesrekening J. Bos Schilderwerken over 2021 (getallen x € 1)		opbrengsten
inkoopwaarde gebruikte materialen	240.000	omzet	900.000
loonkosten	420.000		
diverse kosten	81.200		
afschrijvingskosten	34.000		
interestkosten	4.800		
resultaat	<u>120.000</u>		<u> </u>
	900.000		900.000