

Opgave 1

Bij het ontslagrecht wordt onderscheid gemaakt tussen:

- I ontslag om bedrijfseconomische redenen
- II ontslag wegens niet goed functioneren
- III ontslag op staande voet wegens dringende redenen.

Een ondernemer kan een werknemer ontslaan om verschillende redenen, zoals:

- a werkvermindering
- b bedrijfsverhuizing
- c de werknemer komt vaak te laat
- d de werkrelatie met collega's is slecht
- e de werknemer verschijnt dronken op de werkvloer
- f de onderneming ontvangt geen loonkostensubsidie meer.

- 3p 1 Geef bij elk type ontslag (I, II of III) aan welke reden/redenen (a tot en met f) daarbij hoort/horen.

Noteer het antwoord als volgt:

I :

II:

III:

Wegens bedrijfseconomische redenen zullen in een onderneming werknemers ontslagen worden. Hierbij wordt uitgegaan van het afspiegelingsbeginsel.

Het afspiegelingsbeginsel

Bij ontslag om bedrijfseconomische redenen wordt de volgorde van ontslagen bepaald door het door de overheid voorgeschreven afspiegelingsbeginsel. Het afspiegelingsbeginsel houdt in: per functie (bijvoorbeeld bij de functie administratief medewerker of bij de functie onderhoudsmedewerker) wordt het personeel in leeftijdsgroepen (bijvoorbeeld 15 - 25 jaar; 25 - 35 jaar; 35 - 45 jaar; 45 - 55 jaar; 55 jaar en ouder) ingedeeld. Vervolgens wordt per functie en per leeftijdsgroep de werknemer met het kortste dienstverband als eerste voor ontslag voorgedragen door de werkgever.

- 2p 2 Noem een voordeel voor de onderneming van ontslag volgens het afspiegelingsbeginsel. Licht het antwoord toe.

Ontslagen werknemers hebben recht op een financiële vergoeding bij ontslag: een transitievergoeding van de werkgever. De overheid heeft de transitievergoeding verlaagd: de berekeningswijze van de transitievergoeding is voor werknemers vanaf 1 januari 2020 ongunstiger dan vóór 1 januari 2020.

- 1p 3 Welk gevolg kan de verlaging van de transitievergoeding hebben voor het personeelsbeleid van een werkgever in het algemeen na 1 januari 2020 vergeleken met dat van vóór 1 januari 2020?