

Opgave 6

Wanneer werknemers ontevreden zijn over hun werkomstandigheden, dan kunnen ze gaan staken om hun eisen kracht bij te zetten. Als werknemers staken, dan wordt er niet gewerkt, maar worden ze ook niet betaald.

In Nederland werd er in de zomer van 2022 gestaakt in het openbaar vervoer. Zo reden treinen, bussen en trams niet of veel minder vaak. Dat leidde bij reizigers tot veel ongemak en klachten, maar door deze staking zijn werkgevers uiteindelijk ingegaan op de meeste eisen van de werknemers.

Uit een krant:

De ...a... roept haar leden op tot een staking bij het openbaar vervoer. Deze personeelsvertegenwoordiging wil met de staking aandacht vragen voor de arbeidsomstandigheden van medewerkers in het openbaar vervoer van wie de collectieve arbeidsovereenkomst in maart afloopt.

De wensen die op tafel liggen zijn contracten voor onbepaalde tijd in plaats van contracten voor bepaalde tijd en een goede regeling om eerder te stoppen met werken voor mensen die zwaar werk doen.

- 1p **29** Noem de personeelsvertegenwoordiging die moet worden ingevuld bij a.
- 2p **30** Geef voor een werknemer twee verschillende voordelen van een contract voor onbepaalde tijd in vergelijking met een contract voor bepaalde tijd.

Bronvermelding

Een opsomming van de in dit examen gebruikte bronnen, zoals teksten en afbeeldingen, is te vinden in het bij dit examen behorende correctievoorschrift, dat na afloop van het examen wordt gepubliceerd.