

Opgave 6

28 maximumscore 2

Voorbeelden van juiste antwoorden zijn:

- Voordeel: flexibiliteit. Een schilder met een nul-urencontract wordt alleen opgeroepen en betaald als er werk is. Een werknemer met een contract voor onbepaalde tijd wordt ook doorbetaald als er tijdelijk geen werk is.
- Nadeel: mogelijk gebrek aan binding. Een schilder met een nul-urencontract kan mogelijk sneller op zoek gaan naar een andere werkgever die hem meer vastigheid kan geven dan een werknemer met een contract voor onbepaalde tijd.

Opmerkingen

- *Aan antwoorden met de strekking: “Een werknemer met een nul-urencontract hoeft niet te komen als hij niet wil” of “kan direct ontslag nemen” worden geen scorepunten toegekend.*
- *De juiste motivatie per voordeel/nadeel is noodzakelijk voor het behalen van ieder scorepunt.*

29 maximumscore 1

Voorbeelden van juiste antwoorden zijn:

Door het doorberekenen van:

- een vast bedrag per offerte
- een vast bedrag per te werken dag
- een opslag in de vorm van een percentage van de totale kosten

30 maximumscore 2

$$\frac{47.309,18}{30 \times (52 - 6)} + \frac{60.000}{4 \times 30 \times (52 - 6)} = \text{€ } 45,15$$

Vraag	Antwoord	Scores
-------	----------	--------

31 maximumscore 3

plaatsen steiger	240,00	
materiaal	850,00	
arbeid 28 uur à € 45,15	<u>1.264,20</u>	
kostprijs		2.354,20
resultaat	20%	<u>588,55</u>
offertebedrag exclusief btw		2.942,75
btw		<u>342,68</u>
offertebedrag inclusief btw		3.285,43

ruimte voor berekeningen:

arbeid	$45,15 \times 28 = 1.264,20$
resultaat	$\frac{2.354,20}{80} \times 20 = 588,55$
btw	$1.264,20 \times 0,09 = 113,78$ $(240 + 850) \times 0,21 = \underline{228,90}$ 342,68

- 1.264,20 1
- 588,55 1
- 342,68 en 3.285,43 1