

Vraag	Antwoord	Scores
-------	----------	--------

Opgave 2

- 5 maximumscore 2**
- de ondernemingsraad (OR) 1
 - de vakbond 1
- 6 maximumscore 2**
- Bij ontslag wegens een bedrijfseconomische reden ligt de reden voor ontslag buiten de werknemer 1
 - Bij ontslag wegens een dringende reden is de reden voor ontslag het functioneren van de werknemer zélf 1
- 7 maximumscore 2**
- Voorbeelden van juiste antwoorden zijn:
- Een werkgever hoeft nu niet te beargumenteren waarom hij een bepaalde medewerker wel ontslaat en anderen niet.
 - Gelijkmatische leeftijdsopbouw (diversiteit) blijft gehandhaafd: hierdoor is kennisbehoud beter gewaarborgd / verschillende leeftijdsgroepen hebben een verschillende inbreng.
- per juist voordeel 1
- 8 maximumscore 2**
- Voorbeelden van juiste antwoorden zijn:
- Het is voor de sfeer binnen het bedrijf beter indien er minder gedwongen ontslagen in fase 2 vallen.
 - De bijkomende kosten van gedwongen ontslagen (fase 2), zoals juridisch advies of door de rechter opgelegde vergoedingen aan de werknemer zijn hoog.
 - Biohuis behoudt graag de laatst binnengekomen medewerkers.
 - Werknemers van Biohuis die al niet gemotiveerd waren, zullen nu hopelijk opstappen.
- per juiste reden 1
- 9 maximumscore 1**
- Voorbeelden van een juist antwoord zijn:
- Lot kan zich negatief uitlaten over Biohuis.
 - Biohuis wil voorkomen dat Lot contacten meeneemt naar een nieuwe werkgever.
 - Lot is vanaf het moment van ontslagaanzegging niet meer verzekerd voor bedrijfsongevallen, waardoor Biohuis zelf voor kosten bij bedrijfsongevallen aansprakelijk wordt.

Vraag	Antwoord	Scores
-------	----------	--------

10 maximumscore 4

Biohuis	getallen x € 1			
	tweede kwartaal 2021	derde + vierde kwartaal 2021	eerste kwartaal 2022	totaal
omzet – inkoopwaarde van de omzet			1.430.000	
variabele bedrijfskosten exclusief provisiekosten			<u>333.500</u>	
omzet – totale variabele kosten exclusief provisiekosten	218.000	2.355.000	1.096.500	3.669.500

omzet – inkoopwaarde van de omzet in eerste kwartaal 2022	$3.640.000 \times \frac{44}{56} \times \frac{3}{6} = 1.430.000$
variabele bedrijfskosten exclusief provisiekosten in eerste kwartaal 2022	$667.000 \times \frac{3}{6} = 333.500$

gemiddelde provisie inclusief vakantiegeld per maand voor Lot (+ berekening)	$0,025 \times \frac{3.669.500}{12} \times \frac{24}{60} \times 1,08 = 3.302,55$
--	---

- 1.430.000 1
- 333.500 en 1.096.500 en 3.669.500 1
- 3.302,55 2

Opmerking

Per fout wordt 1 scorepunt in mindering gebracht.

Vraag	Antwoord	Scores
-------	----------	--------

11 maximumscore 2

- In het begin van haar dienstverband wordt de provisie voor Lot bepaald op basis van de omzet/orders, waarvoor haar voorganger heeft gezorgd: deze omzet kan veel lager zijn dan dat wat Lot behaald zou hebben 1
- De provisie over de door Lot binnengehaalde orders in het laatste halfjaar van haar dienstverband zal ze nooit ontvangen 1

12 maximumscore 3

- brutoloon inclusief provisie = $1.320 \times 1,08 + 3.302,55 = 4.728,71$ 1
- Lot is 5 jaar en 5 maanden in dienst.
Ze heeft recht op een transitievergoeding van 8.125 1
- Vrijwillig ontslag levert haar een bedrag op van $\frac{15.000 \times 24}{40} = \text{€ } 9.000$
Lot zal haar vrijwillig ontslag indienen, want $\text{€ } 9.000 > \text{€ } 8.125$ 1

Opgave 3

13 maximumscore 2

- $500.000 + \frac{423.500}{1,21} = 850.000$ 1
- $\frac{1.149.500}{1,21} \times 0,4 = \underline{380.000} -$
 $\text{€ } 470.000$ 1

Opmerking

Als de kandidaat de btw foutief meeneemt bij de berekening, wordt 1 scorepunt in mindering gebracht.

14 maximumscore 2

$$210.000 \times \frac{1,21}{0,21} \times \frac{1}{2} = \text{€ } 605.000$$

Opmerking

Per fout wordt 1 scorepunt in mindering gebracht.

15 maximumscore 1

$$5.000 + (3 \times 500) - (3.630 - 630) = \text{€ } 3.500$$

16 maximumscore 2

$$150.000 + \frac{1.149.500}{1,21} \times (1 - 0,4) - 3 \times 500 - 500.000 - \text{privéopnames} =$$

188.500

Privéopnames = 30.000 in het eerste kwartaal.