

Opgave 2

Bij deze opgave horen de informatiebronnen 1 tot en met 5.

In deze opgave blijft de btw buiten beschouwing.

Biohuis nv importeert biologisch afbreekbare bouwblokken (bioblokken, gemaakt van suikerriet, maïs en cassave) en levert deze aan bouwbedrijven. Deze gebruiken de blokken voor het relatief goedkoop kunnen bouwen van woningen voor studenten.

Biohuis is behoorlijk getroffen door de economische crisis als gevolg van het coronavirus. De afzet is sinds de eerste helft van 2020 flink gedaald. Biohuis wil overgaan tot een reorganisatie, waarbij een deel van het personeel zal worden ontslagen.

- 2p 5 Noem de twee stakeholders die het personeel vertegenwoordigen bij een reorganisatie.

Reorganisatie

In november 2021 zag Biohuis al aankomen dat het onvermijdelijk is dat er ontslagen wegens bedrijfseconomische redenen zullen gaan vallen (*zie informatiebron 1*).

De ontslagen in fase 2 zijn wegens bedrijfseconomische redenen en niet wegens dringende redenen.

- 2p 6 Leg uit wat het verschil is tussen een bedrijfseconomische reden voor ontslag en een dringende reden voor ontslag. Betrek beide redenen voor ontslag in het antwoord.

De ontslagen binnen Biohuis worden wettelijk verdeeld over vijf leeftijdsklassen volgens het principe 'last in first out' binnen elke leeftijdsklasse. Dit principe van ontslagverdeling wordt ook wel het afspiegelingsbeginsel genoemd.

Zonder deze wettelijke regel had Biohuis vrije ontslagkeuze: Biohuis mag dan zelf bepalen welke medewerkers er ontslagen zullen worden.

- 2p 7 Geef twee niet-financiële voordelen voor Biohuis van ontslagbepaling volgens het afspiegelingsbeginsel ten opzichte van vrije ontslagkeuze. Licht het antwoord toe.

Het kan zijn dat de beëindigingsvergoeding van € 15.000 bij vrijwillig ontslag (fase 1) hoger is dan de te betalen transitievergoeding (fase 2). Toch heeft Biohuis in dit geval de voorkeur om werknemers vrijwillig te laten vertrekken boven gedwongen ontslag.

2p 8 Geef hier twee redenen voor.

Lot Kienstra werkt sinds 1 november 2016 bij Biohuis. Ze is samen met één andere collega verantwoordelijk voor het binnenhalen van orders voor de afzet van de bioblokken: de afdeling 'verkoop'.

Lot weet dat ze de laatst aangenomen werknemer is in haar leeftijdsklasse en vreest voor haar ontslag in fase 2. Ze is namelijk rond gaan vragen in het bedrijf en heeft nog van niemand in haar leeftijdsklasse gehoord dat die vrijwillig ontslag neemt (fase 1). Ze wil bepalen of het financieel verstandiger is om vrijwillig ontslag te nemen (fase 1) of om zich te laten ontslaan (fase 2).

Ze heeft van haar manager een concept beëindigingsovereenkomst gekregen (*zie informatiebron 2*) met de bepalingen bij vrijwillig ontslag (fase 1).

Lot leest dat in geval van vrijwillig ontslag Biohuis haar verbiedt, vanaf het moment van haar ontslagaanzegging tot aan 1 april 2022, haar klantcontacten te benaderen.

1p 9 Welk belang heeft Biohuis bij dit verbod?

Transitievergoeding in fase 2

Bij ontslag wordt er een transitievergoeding betaald door de werkgever. Deze is mede bedoeld om het zoeken naar een andere baan te faciliteren. De transitievergoeding is afhankelijk van het brutomaandsalaris per volledig dienstjaar vanaf de eerste werkdag. Dit bedrag bestaat bij Lot uit een basissalaris en een provisie, die onder andere afhankelijk is van omzet en kosten (*zie informatiebron 3 en 4*).

Als uitgangspunt wordt op 1 april 2022 de gemiddelde provisie van de afgelopen 12 maanden (tweede kwartaal 2021 tot en met eerste kwartaal 2022) berekend.

4p 10 Bereken de gemiddelde provisie inclusief vakantiegeld per maand van Lot in deze afgelopen 12 maanden (*zie informatiebron 3 en 4*).
Vul hiervoor de uitwerkbijlage bij deze vraag volledig in.

Lot heeft altijd de mening gehad dat de wijze waarop de provisie wordt bepaald, zeker in het begin, maar nu ook aan het einde van haar dienstverband, voor haar nadelig kan uitpakken.

- 2p **11** Onderbouw de mening van Lot. Betrek in het antwoord het begin en het einde van het dienstverband van Lot en informatiebron 3 en 4.

Uit informatiebron 5 is af te leiden hoe hoog de transitievergoeding is die Lot zal ontvangen als Lot zich laat ontslaan (fase 2).

Als het bedrag dat ze krijgt bij vrijwillig ontslag (fase 1) hoger is dan de te ontvangen transitievergoeding (fase 2), zal Lot haar vrijwillig ontslag indienen.

- 3p **12** Zal Lot haar vrijwillig ontslag indienen? Motiveer het antwoord met behulp van een berekening.