

## Opgave 3

De overkoepelende organisatie Zorgverzekeraars Nederland onderhandelt namens een aantal leden, zorgverzekeraars zoals CZ, VGZ, Menzis, met de vakbonden over een collectieve arbeidsovereenkomst voor ruim 5.500 medewerkers in de zorg.

In de onderstaande tabel is een deel van de gemaakte cao-afspraken opgenomen.

Looptijd	Deze cao geldt van 1 oktober 2020 tot en met 30 september 2021.
Begrippen	<ul style="list-style-type: none"><li>– Maandsalaris: het bruto(maand)salaris zoals bedoeld in de salarisschalen</li><li>– Medewerker: de persoon die in dienst is van de werkgever</li></ul>
Minimum-cao	De werkgever en de medewerker kunnen afspraken maken die voor de medewerker in gunstige zin afwijken van deze cao.
Arbeids-overeenkomst	De medewerker ontvangt voor of bij aanvang van zijn of haar dienstverband een schriftelijke bevestiging van zijn of haar individuele arbeidsovereenkomst met de werkgever.
Einde arbeids-overeenkomst	De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege: <ul style="list-style-type: none"><li>– bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd: door het verstrijken van de tijd waarvoor de overeenkomst is aangegaan</li><li>– bij het bereiken van de AOW-leeftijd</li></ul> De arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd kan onder bepaalde voorwaarden worden beëindigd door opzegging door de medewerker of de werkgever.
Arbeidsduur	De voltijdmedewerker werkt (gemiddeld) 34 uur per week. Wanneer sprake is van deeltijd, geldt het evenredigheidsbeginsel.
Werktijden	De werktijden worden vastgelegd in een rooster voor minimaal 4 weken. De werktijd per dag is maximaal 9 uur. Voor het vaststellen van roosters met werktijden voor 7:00 uur en na 21:00 uur en voor roosters in het weekend heeft de werkgever de instemming van de Ondernemingsraad nodig.
Functie-indeling	De beloning van de medewerker is gebaseerd op de zwaarte van de functie. De werkgever deelt de medewerker in bij de salarisschaal die bij de functie hoort.
Salaris-verhoging	De brutosalarissen van een fulltime-medewerker en de salarisschalen worden per 1 oktober 2020 verhoogd met 2,5%. Vanaf deze datum gelden de volgende maandsalarissen: Functiegroep    Beginsalaris (bruto) 1                    € 1.998 2                    € 2.013 3                    € 2.024

De vriendinnen Hanneke de Jonge en Margot Rutte zijn per 1 september 2020 in loondienst getreden in de functie van administratief medewerker bij twee verschillende zorgverzekeraars. Beide vrouwen hebben dezelfde opleiding en ervaring. Hanneke en Margot zijn bij aanvang van hun baan voor hun salaris ingedeeld in dezelfde functiegroep 3, administratief medewerker, met het daarbij behorende beginsalaris.

CZ heeft Hanneke een baan voor bepaalde tijd aangeboden voor 17 uur per week. VGZ heeft Margot een baan aangeboden voor onbepaalde tijd voor 24 uur per week. Beiden zijn bij aanvang van hun baan voor hun salaris ingedeeld in functiegroep 3, administratief medewerker met het daarbij behorende beginsalaris.

- 2p **14** Hoort de indeling van een werknemer in een functiegroep tot de collectieve arbeidsovereenkomst of tot de individuele arbeidsovereenkomst? Motiveer het antwoord.

Hanneke en Margot hebben verschillende arbeidsovereenkomsten. In tegenstelling tot Hanneke kreeg Margot een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

- 2p **15** Noem twee bedrijfseconomische redenen voor de werkgever om een overeenkomst voor onbepaalde tijd aan te bieden in plaats van een overeenkomst voor bepaalde tijd.

De werkgever kan verschillende redenen aanvoeren voor het voortijdig beëindigen van een arbeidscontract voor onbepaalde tijd.

- 2p **16** Noem twee redenen voor een werkgever om een contract voor onbepaalde tijd voortijdig te beëindigen.

Het maandsalaris van Margot bedroeg in september 2020 € 1.480. Zij stelt dat dit hoger is dan wat in de cao is vermeld.

- 2p **17** Toon met een berekening aan dat Margot gelijk heeft met betrekking tot het salaris.