

Informatiebron 1

Informatie over Fenix

| Informatie gedeeltelijke balans (in euro's) | per 31 december | | | |
|---|-----------------|------------|------------|------------|
| | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 |
| Eigen vermogen: | 3.586.000 | 1.216.000 | 1.546.000 | 176.000 |
| – geplaatst aandelenkapitaal | 750.000 | 600.000 | 600.000 | 400.000 |
| – agio op aandelen | 4.000.000 | 1.600.000 | 1.600.000 | 0 |
| – algemene reserve | -/-1.164.000 | -/-984.000 | -/-654.000 | -/-224.000 |
| Lang Vreemd vermogen | 8.000.000 | 3.500.000 | 3.000.000 | 400.000 |
| Kort Vreemd vermogen | 600.000 | 250.000 | 200.000 | 100.000 |
| Totaalvermogen | 12.186.000 | 4.966.000 | 4.746.000 | 676.000 |
| | | | | |
| Informatie gedeeltelijke resultatenrekening (in euro's) | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 |
| Omzet | 10.000.000 | 4.000.000 | 2.000.000 | 1.000.000 |
| Interestkosten | 480.000 | 210.000 | 180.000 | 24.000 |
| Resultaat voor belasting | 82.500 | -/-330.000 | -/-430.000 | -/-224.000 |
| | | | | |
| Overige gegevens per 31 december | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 |
| nominale waarde per aandeel (euro's) | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 |
| aantal werknemers | 180 | 80 | 50 | 30 |
| aantal e-deelscooters | 3.000 | 1.400 | 750 | 400 |

Opmerking
-/- is negatief

Stock Appreciation Rights (SARs)

De SAR is een beloningsvorm voor werknemers. Voor de ondernemer kan de SAR als aanvulling op het beloningsbeleid een uitkomst bieden.

Geen aandeel, maar vordering

Bij een SAR krijgt een talentvolle werknemer een vorderingsrecht op de onderneming waarvan de waarde is gekoppeld aan de waardeontwikkeling van de (aandelen van de) onderneming in een periode.

Een voorbeeld: een werknemer ontvangt op een datum 10 SARs, waarvan elke SAR overeenkomt met de waarde van 1 aandeel van de onderneming. Op het moment van toekenning van de SARs (het vesting-event) bedraagt de waarde van het aandeel van de onderneming € 200 per stuk. Als de werknemer na enkele jaren zijn SARs uitoefent (het trigger-event) is de waarde van het aandeel € 250. De werknemer ontvangt dan een SAR-uitkering in geld van $10 \times (250 - 200) = € 500$.

Voor de bv is het voordeel van SARs dat er in de startupfase niet veel liquide middelen aan de onderneming worden onttrokken voor de beloning van (talentvol) personeel.

Trigger-events

De onderneming zal na het plaatsvinden van een of meerdere van de volgende trigger events overgaan tot een SAR-uitkering:

- beëindiging van het dienstverband van een werknemer die een good leaver is. Een bad leaver heeft bij beëindiging van het dienstverband geen recht op een SAR-uitkering;
- een beursgang of verkoop van de meerderheid van de aandelen in de onderneming aan een derde;
- een besluit van de algemene vergadering van aandeelhouders (of bestuur) om een SAR-uitkering toe te kennen.

SAR-overeenkomst Fenix per 31 december 2023

Ondergetekenden:

- 1 De besloten vennootschap Fenix, gevestigd te Amsterdam, (hierna: "de Vennootschap"), ten deze vertegenwoordigd door ...
- 2 mevrouw C. Wolf, wonende te ... (hierna: "Werknemer")

zijn overeengekomen als volgt:

artikel:

- 1.1 De waarde van de aandelen in de Vennootschap ten behoeve van de berekening van de SAR-Uitkering (artikel 1.3) wordt als volgt berekend: de waarde van een aandeel van Fenix op het vesting-event van 31 december 2023 is gelijk aan 5.000 (x EBIT per aandeel), waarbij de EBIT van het jaar 2023 is en het aantal aandelen van 31 december 2023.
- 1.2 Aan Werknemer worden 20 SARs toegekend.
- 1.3 De hoogte van de SAR-uitkering wordt berekend door het aantal SARs te vermenigvuldigen met het positieve verschil tussen de waarde van het aandeel Fenix op het moment van het trigger-event en de waarde van het aandeel Fenix op het vesting-event.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend te

.....[plaats] op[datum]

.....
De Vennootschap

.....
Werknemer