

5 maximumscore 1

Voorbeelden van een juiste uitleg zijn:

- De betalingen voor het eigen risico vormen voor mensen met lage inkomens een groter percentage van hun inkomen dan voor mensen met hoge inkomens. Zij gaan er dus procentueel meer op achteruit dan mensen met hoge inkomens.
- Mensen met lage inkomens leven vaak relatief ongezond (vergeleken met mensen met hogere inkomens) en zijn meer op gezondheidszorg aangewezen. Zij zullen vaker betalingen moeten doen die onder het eigen risico vallen en gaan er dus procentueel meer op achteruit dan mensen met hoge inkomens.

Opgave 2 Arbeidsproductiviteit in de lift

6 maximumscore 2

Een voorbeeld van een juiste berekening is:

$$\frac{105,0}{105,9} \times 100 = 99,2$$

$$\frac{104,5}{110,4} \times 100 = 94,7$$

$$\frac{94,7 - 99,2}{99,2} \times 100\% = -4,5\% \text{ (een daling van 4,5\%)}$$

Opmerking

Bij onjuiste afronding(en) maximaal 1 scorepunt aftrekken.

7 maximumscore 2

Een voorbeeld van een juiste uitleg is:

De reële winst per eenheid product stijgt als gevolg van een daling van de reële loonkosten per product zolang de verkoopprijzen niet even sterk / sterker dalen.

8 maximumscore 2

Een voorbeeld van een juiste berekening is:

$$1,0126 \times 1,0027 \times 1,01 = 1,0255 \rightarrow 2,55\% \text{ stijging}$$

$$\frac{2,55}{110,4 - 100} \times 100\% = 24,5\%$$

Opmerking

Voor een andere correcte wijze van afronden ook scorepunten toekennen.

Vraag	Antwoord	Scores
9	maximumscore 2	
	<ul style="list-style-type: none"> • De daling van het aantal gewerkte uren (met 1,4%; zie tabel 2) in 2009, alsmede de daling van (het indexcijfer van) de arbeidsproductiviteit per uur in 2009 ten opzichte van 2008 (van 108,7 naar 105,9; zie tabel 1) 	1
	<ul style="list-style-type: none"> • Een voorbeeld van een juiste uitleg is: Doordat behalve het aantal uren ook de arbeidsproductiviteit per uur is gedaald, is de daling van de productie in 2009 sterker dan de daling van het aantal gewerkte uren in dat jaar 	1
10	maximumscore 2	
	Voorbeelden van juiste motieven zijn (twee van de volgende):	
	– Het is kostbaar om personeel te ontslaan voor de afloop van het arbeidscontract / voor de opzeggingstermijn.	
	– Werkgevers denken het personeel later weer nodig te hebben, en voorzien veel kosten als ze dan nieuw personeel moeten aantrekken.	
	– Werkgevers zullen als gevolg van de daling van de arbeidsproductiviteit het aantal arbeidskrachten minder dan evenredig laten afnemen dan de daling van de productie.	
	– Werkgevers hebben geïnvesteerd in menselijk kapitaal en vrezen deze investeringen te verliezen.	
	– Werkgevers willen hun reputatie als goede werkgever (waardoor het personeel gemotiveerd blijft) niet verliezen.	
	per juist motief	1
11	maximumscore 2	
	Een voorbeeld van een juiste uitleg is:	
	<ul style="list-style-type: none"> • Scholing draagt bij aan een stijging van de arbeidsproductiviteit. Productie kan hierdoor plaatsvinden met minder inzet van arbeid, als gevolg waarvan de werkloosheid kan toenemen 	1
	<ul style="list-style-type: none"> • Dit maakt de onderhandelingspositie van werknemers bij loononderhandelingen zwakker en kan een oorzaak zijn geweest dat de arbeidsbeloning niet is gestegen 	1