

## Analyse maatschappelijk vraagstuk: discriminatie op de arbeidsmarkt

### 32 maximumscore 4

Twee van de volgende combinaties:

**Kenmerk:** Het vraagstuk krijgt de aandacht van de media (en het krijgt daardoor de aandacht van de publieke opinie en de overheid). / Een (invloedrijke) groep mensen of organisatie brengt het vraagstuk onder de aandacht van de media.

**Citaat** uit de tekst bij dit kenmerk:

“ ‘Discriminatiezaken worden de laatste jaren meer besproken in de politiek en media’, zegt Michel Aben, juridisch adviseur bij discriminatiemeldpunt Art.1.” (r. 4-6)

**Kenmerk:** Er bestaan verschillende meningen over de oplossing van het probleem (betrokken burgers/groeperingen hebben vaak verschillende waarden, normen, belangen).

**Citaat** uit de tekst bij dit kenmerk:

“(Vorig jaar maakte Lodewijk Asscher, minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, bekend dat de overheid niet meer wil samenwerken met bedrijven die strafrechtelijk zijn veroordeeld voor discriminatie.) Het plan van Asscher moet discriminatie op de arbeidsmarkt tegengaan, maar niet iedereen denkt dat dit de oplossing is.” (r. 16-17)

**Kenmerk:** Het gaat om een probleem dat door gezamenlijke actie en/of door de politiek kan worden opgelost.

**Citaat** uit de tekst bij dit kenmerk (één van de volgende):

- “Vorig jaar maakte Lodewijk Asscher, minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, bekend dat de overheid niet meer wil samenwerken met bedrijven die strafrechtelijk zijn veroordeeld voor discriminatie.” (r. 13-15)
- “Het plan van Asscher moet discriminatie op de arbeidsmarkt tegengaan (,maar niet iedereen denkt dat dit de oplossing is).” (r. 16)
- “Acht grote bedrijven in Duitsland hebben een jaar lang alleen anonieme sollicitaties georganiseerd, zonder naam, leeftijd en geslacht. Een jaar later werden er net zoveel mannen als vrouwen uitgenodigd op sollicitatiegesprek en ook veel meer mensen met een migrantenachtergrond.” (r. 26-30)

per juist kenmerk

1

per juist bijpassend citaat

1

### *Opmerking*

*Alleen een scorepunt voor een citaat toekennen als dit past bij het juiste kenmerk.*

Vraag	Antwoord	Scores
33	<b>maximumscore 1</b> gelijk(waardig)heid	
34	<b>B</b>	
35	<b>maximumscore 2</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Groep uit de tekst: bedrijven / werkgevers Een mogelijk belang dat deze groep kan hebben, is (voorbeeld van een juist antwoord) de beste mensen voor de functie aannemen (en door discriminatie worden deze mensen misschien afgewezen)</li> </ul>	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Groep uit de tekst: mensen die gediscrimineerd worden (op leeftijd/geslacht/achtergrond) / mensen die discriminatie ervaren / mensen met een migrantenachtergrond / vrouwen/werknemers/sollicitanten Een mogelijk belang dat deze groep kan hebben, is (voorbeeld van een juist antwoord) dat deze mensen makkelijker een baan vinden / de kans op werk van deze mensen groter wordt</li> </ul>	1
36	<b>maximumscore 1</b> Voorbeeld van een juist antwoord: Ako Ahmed heeft de <b>ervaring</b> dat hij is afgewezen voor een baan vanwege zijn afkomst. Daardoor is hij bang dat hij weer vanwege zijn afkomst wordt afgewezen.	
37	<b>maximumscore 1</b> Eén van de volgende: <ul style="list-style-type: none"> <li>– kennis/deskundigheid</li> <li>– formele bevoegdheid</li> <li>– personen met gezag</li> </ul>	
38	<b>B</b>	
39	<b>maximumscore 1</b> stereotypering  Ook goed rekenen: vooroordelen en beeldvorming.	
40	<b>maximumscore 1</b> Er is <b>wel</b> sprake van discriminatie, want discriminatie houdt in dat mensen in gelijke gevallen niet gelijk behandeld worden / want discriminatie is het ongelijk behandelen van mensen op basis van kenmerken die er niet toe doen (in een situatie). In het geval van de afbeelding worden alle mensen die 50 worden, ontslagen en daarmee niet gelijk behandeld als mensen die jonger zijn (met als enige reden dat ze 50 worden, dus op basis van een kenmerk dat er niet toe doet).	

Vraag	Antwoord	Scores
-------	----------	--------

41 C

42 maximumscore 2

Voorbeeld van een juist antwoord:

- De socialiserende functie houdt in dat via de media waarden en normen worden overgedragen/cultuur wordt overdragen (aan het publiek) 1
- Afbeelding 2 kan een socialiserende functie hebben, omdat afbeelding 2 het publiek erop wijst om niet te discrimineren en zich aan de norm te houden om iedereen gelijk te behandelen / om zich aan de waarde gelijkheid te houden 1

43 maximumscore 4

Voorbeelden van juiste antwoorden:

Een **preventieve** maatregel uit tekst 1 is cv's anonimiseren / anonieme sollicitaties organiseren.

Deze maatregel vind ik goed omdat (bij acht grote bedrijven in Duitsland) is gebleken dat hierdoor net zoveel mannen als vrouwen / meer mensen met een migrantenachtergrond worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek / hierdoor discriminatie kan worden tegengegaan.

Een **preventieve** maatregel uit tekst 1 is het niet meer samenwerken met bedrijven die zijn veroordeeld voor discriminatie.

Deze maatregel vind ik goed omdat bedrijven er hierdoor misschien van worden weerhouden om te discrimineren, omdat deze maatregel ertoe kan leiden dat deze bedrijven dan de mogelijkheid verliezen om met de overheid samen te werken.

Een **preventieve** maatregel uit tekst 1 is het instellen van/het melden bij discriminatiemeldpunten.

Deze maatregel vind ik goed omdat hierdoor bedrijven/personen er misschien van worden weerhouden om (nogmaals/weer) te discrimineren, omdat de kans dat het voorval naar buiten komt en schade kan opleveren voor het bedrijf/de persoon groter is.

Een **preventieve** maatregel uit tekst 5 is het houden van een anti-discriminatiecampagne.

Deze maatregel vind ik goed omdat je door zo'n campagne mensen bewust kunt maken van bestaande voordelen/stereotypen en daardoor discriminatie kan tegengaan.

Een **repressieve** maatregel uit tekst 1 / tekst 3 is het aanspannen van een rechtszaak.

Deze maatregel vind ik goed omdat hierdoor bedrijven/personen worden gestraft die zich schuldig hebben gemaakt aan discriminatie.

Vraag	Antwoord	Scores
-------	----------	--------

Een **repressieve** maatregel uit tekst 1 is het niet meer samenwerken met bedrijven/personen die zijn veroordeeld voor discriminatie.  
Deze maatregel vind ik goed omdat hierdoor bedrijven/personen worden gestraft die zich schuldig hebben gemaakt aan discriminatie.

Een **repressieve** maatregel uit tekst 1 is het instellen van/het melden bij discriminatiemeldpunten.  
Deze maatregel vind ik goed omdat een organisatie die zich schuldig heeft gemaakt aan discriminatie nadelige gevolgen kan ondervinden als zo'n geval van discriminatie gemeld wordt bij een discriminatiemeldpunt.

- |   |   |
|---|---|
| • juiste preventieve maatregel en bijbehorend tekstnummer | 1 |
| • juist argument bij deze preventieve maatregel           | 1 |
| • juiste repressieve maatregel en bijbehorend tekstnummer | 1 |
| • juist argument bij deze repressieve maatregel           | 1 |

## 5 Aanleveren scores

---

Verwerk de scores van alle kandidaten per examinator in de applicatie Wolf.  
Accordeer deze gegevens voor Cito uiterlijk op 12 juli.

## 6 Bronvermeldingen

---

tekst 1	naar: <a href="http://www.hartvannederland.nl">www.hartvannederland.nl</a> van 23 maart 2015
tekst 2	naar: <a href="http://www.rechtspraak.nl">www.rechtspraak.nl</a> van 10 februari 2015
tekst 3	naar: <a href="http://www.wrr.nl">www.wrr.nl</a> , webpublicatie nr. 35 van oktober 2007
tekst 4	naar: <a href="http://www.rtlnieuws.nl">www.rtlnieuws.nl</a> van 13 februari 2014
tekst 5	naar: <a href="http://www.harendekrant.nl">www.harendekrant.nl</a> van april 2015
afbeelding 1	<a href="http://www.tiel.nl">www.tiel.nl</a> van 13 november 2014
tekst 6	naar: <a href="http://www.rechtspraak.nl">www.rechtspraak.nl</a>
tekst 7	naar: <a href="http://www.marktplaats.nl">www.marktplaats.nl</a> van november 2015
tekst 8	naar: <a href="http://www.nu.nl">www.nu.nl</a> van 24 september 2015
tekst 9	naar: <a href="http://www.wetboek-online.nl">www.wetboek-online.nl</a> , geraadpleegd september 2015
tekst 10	naar: <a href="http://www.dichtbij.nl">www.dichtbij.nl</a> van 4 juni 2015
tekst 11	naar: <a href="http://www.travelpro.nl">www.travelpro.nl</a> van 4 september 2015
tekst 12	<a href="http://www.tweedekamer.nl">www.tweedekamer.nl</a> van 7 oktober 2014
tekst 13	naar: <a href="http://www.acp.nl">www.acp.nl</a> van 27 maart 2015
tekst 14	naar: <a href="http://www.radartv.nl">www.radartv.nl</a> van 12 november 2014
tabel 1	<a href="http://www.nlverkiezingen.com">www.nlverkiezingen.com</a>
tekst 15	naar: <a href="http://tholen.sgp.nl/zondag">tholen.sgp.nl/zondag</a> , geraadpleegd 29 november 2015
tekst 16	naar: <a href="http://tholen.sp.nl/afdeling">tholen.sp.nl/afdeling</a> , geraadpleegd 29 november 2015
tekst 17	naar: <a href="http://www.cda.nl/zeeland/tholen/cda-programma/verkiezingsprogramma">www.cda.nl/zeeland/tholen/cda-programma/verkiezingsprogramma</a> , geraadpleegd 29 november 2015