

Analyse maatschappelijk vraagstuk: discriminatie op de arbeidsmarkt

Bij de beantwoording van de vragen 33 tot en met 44 maak je gebruik van de teksten 1 tot en met 5 en afbeelding 1 en 2 in het bronnenboekje.

Lees tekst 1.

- 4p 32 Discriminatie op de arbeidsmarkt is een maatschappelijk vraagstuk. Een maatschappelijk vraagstuk voldoet aan een aantal kenmerken. Een kenmerk is bijvoorbeeld dat het moet gaan om een situatie die veel mensen onwenselijk vinden. In tekst 1 kun je ook de andere kenmerken van een maatschappelijk vraagstuk herkennen.

→ Geef **twee andere** kenmerken van een maatschappelijk vraagstuk en geef bij beide kenmerken een citaat uit tekst 1 waaruit blijkt dat dit kenmerk van toepassing is.

Doe het zo: neem het onderstaande over en vul het antwoord aan.

Kenmerk 1: ...

Citaat uit de tekst bij kenmerk 1: ...

Kenmerk 2: ...

Citaat uit de tekst bij kenmerk 2: ...

- 1p 33 De rechter uit tekst 1 oordeelde dat de werkgever zich schuldig had gemaakt aan discriminatie. Discriminatie is verboden.

→ Wat is de belangrijkste waarde waarop het verbod op discriminatie is gebaseerd?

Zie de regels 10 tot en met 12 van tekst 1.

- 1p 34 Naast een schadevergoeding heeft de rechter nog een **andere** straf aan de werkgever opgelegd.

Wat voor een soort straf is dat?

A een bijkomende straf

B een hoofdstraf

C een maatregel

- 2p 35 In tekst 1 worden groepen genoemd die bij het vraagstuk van discriminatie op de arbeidsmarkt betrokken zijn, zoals de overheid en discriminatiemeldpunten.

→ Noem **twee andere** groepen uit tekst 1 die bij het vraagstuk van discriminatie op de arbeidsmarkt betrokken zijn.

→ Noem per groep ook een belang dat zij kunnen hebben bij het oplossen van het vraagstuk van discriminatie op de arbeidsmarkt.

Doe het zo: neem het onderstaande over en vul het antwoord aan.

Groep 1 uit de tekst: Een mogelijk belang dat deze groep kan hebben, is ...

Groep 2 uit de tekst: Een mogelijk belang dat deze groep kan hebben, is ...

Lees tekst 2.

- 1p 36 Ako Ahmed geeft aan voorlopig niet meer te gaan solliciteren. Uit tekst 2 blijkt dat deze uitspraak van Ako Ahmed te maken heeft met zijn referentiekader.
- Leg het verband uit tussen het referentiekader van Ako Ahmed en zijn besluit om voorlopig niet meer te gaan solliciteren.
- Let op:** uit je antwoord moet blijken, dat je weet wat het begrip referentiekader inhoudt.

Lees tekst 3.

- 1p 37 Noem een machtsmiddel waarover het College voor de Rechten van de Mens volgens tekst 3 beschikt.

Lees tekst 4.

- 1p 38 Maatschappelijke vraagstukken zoals discriminatie op de arbeidsmarkt kun je bekijken vanuit vier invalshoeken.
- Vanuit welke invalshoek geeft Jaco Dagevos in tekst 4 een verklaring voor het ontstaan van discriminatie?
- A vanuit de politiek-juridische invalshoek
B vanuit de sociaal-culturele invalshoek
C vanuit de sociaal-economische invalshoek
D vanuit de veranderings- en vergelijkende invalshoek

Zie tekst 4.

- 1p 39 Met welk begrip wordt het verschijnsel aangeduid dat Jaco Dagevos beschrijft in de laatste twee zinnen van tekst 4?

Bekijk afbeelding 1.

- 1p 40 De man in de afbeelding zegt dat er **geen** sprake is van discriminatie.
- Is er **wel** of **geen** sprake van discriminatie? Geef een verklaring voor je antwoord.

Doe het zo: neem het onderstaande over en vul het antwoord aan.
kies uit:

Er is wel sprake van discriminatie, want ...

of

Er is geen sprake van discriminatie, want ...

Lees tekst 5.

- 1p 41 De overheid hoopt dat door de inzet van bekende Nederlanders de rest van Nederland zich ook tegen discriminatie zal uitspreken.
- Welke theorie over de invloed van de massamedia past hierbij?
- A de agendatheorie
B de injectienaaldtheorie
C de multi-step-flow-theorie
D de theorie van de selectieve perceptie

Bekijk afbeelding 2.

- 2p 42 Afbeelding 2 is een poster uit de campagne van de overheid tegen discriminatie. De massamedia kunnen een socialiserende functie hebben.
→ Wat houdt een socialiserende functie van de massamedia in?
→ Leg uit dat afbeelding 2 een socialiserende functie kan hebben.
Doe het zo: neem het onderstaande over en vul het antwoord aan.
De socialiserende functie houdt in ...
Afbeelding 2 kan een socialiserende functie hebben, omdat ...

Zie de teksten 1 tot en met 5.

- 4p 43 In de teksten 1 tot en met 5 staan verschillende manieren waarop discriminatie op de arbeidsmarkt kan worden aangepakt.
→ Noem uit tekst 1 tot en met 5 een **preventieve** maatregel en een **repressieve** maatregel die jij goed vindt om discriminatie op de arbeidsmarkt aan te pakken.
→ Vermeld per maatregel uit welke tekst deze maatregel afkomstig is.
→ Geef per maatregel een argument waarom je deze maatregel goed vindt om discriminatie op de arbeidsmarkt aan te pakken.
Let op: als je geen enkele maatregel goed vindt, kies dan de volgens jou minst slechte maatregel en beantwoord dan bovenstaande vraag.
Doe het zo: neem het onderstaande over en vul het antwoord aan.
Een preventieve maatregel uit tekst ... (noem tekstnummer) is ...
Deze maatregel vind ik goed omdat ...
Een repressieve maatregel uit tekst ... (noem tekstnummer) is ...
Deze maatregel vind ik goed omdat ...