

In de jaren 80 en 90 van de vorige eeuw vonden er verschillende maatschappelijke ontwikkelingen plaats. Een daarvan is dat de samenstelling van huishoudens in Nederland veranderde.

- 2p 9
- Noem een verandering (vanaf de jaren 80) in de samenstelling van huishoudens in Nederland, die mede de oorzaak kan zijn van het tekort aan woningen in Nederland.
 - Leg uit waarom deze verandering mede de oorzaak kan zijn van het tekort aan woningen in Nederland.

Opgave 2 Jezelf mogen zijn en erbij horen op je werk

Bij deze opgave hoort tekst 3 uit het bronnenboekje.

Inleiding

Deze opgave gaat over inclusiviteit op het werk. In tekst 3 staat een interview met Onur Şahin. Hij doet onderzoek naar je thuis voelen op je werk. Zijn onderzoek gaat onder andere over 'erbij horen' en 'authentiek kunnen zijn'.

Gebruik regel 1 tot en met 33 van tekst 3.

Şahin legt uit wat het betekent om niet jezelf te kunnen zijn op je werk.

- 2p 10
- Leg met het kernconcept identiteit uit wat het volgens tekst 3 betekent om niet jezelf te kunnen zijn op je werk. Gebruik in je uitleg:
- de omschrijving van het kernconcept identiteit;
 - informatie uit regel 1 tot en met 33 van tekst 3.

Gebruik regel 1 tot en met 33 van tekst 3.

Er kunnen zich verschillende situaties voordoen waarin mensen niet langer bij een groep horen. Zo kan er sprake zijn van dropping out en opting out.

- 2p 11
- Beredeneer dat als werknemers niet authentiek kunnen zijn, dit kan leiden tot opting out. Gebruik in je redenering:
- een omschrijving van het begrip opting out;
 - een kenmerk van een groep;
 - informatie uit regel 1 tot en met 33 van tekst 3.

Gebruik regel 34 tot en met 62 van tekst 3.

Er zijn vier soorten sociale ongelijkheid. Een daarvan is een ongelijke verdeling van economische hulpbronnen.

- 3p 12 a Leg uit van welke **andere** soort sociale ongelijkheid sprake is in regel 34 tot en met 62 van tekst 3. Gebruik in je uitleg:
- de naam en een voorbeeld van een andere soort sociale ongelijkheid;
 - informatie uit regel 34 tot en met 62 van tekst 3 waaruit deze soort sociale ongelijkheid blijkt.
- b Beredeneer vervolgens hoe in een diverse organisatie deze soort sociale ongelijkheid kan worden tegengegaan. Gebruik in je uitleg informatie uit regel 34 tot en met 62 van tekst 3.

Gebruik regel 34 tot en met 82 van tekst 3.

In tekst 3 wordt gesproken over mogelijk ongemak dat kan ontstaan tussen werknemers in een diverse organisatie, omdat zij van elkaar verschillen.

- 3p 13 Leg uit hoe door middel van socialisatie in een diverse organisatie het ontstaan van ongemak tussen werknemers kan worden tegengegaan. Gebruik in je uitleg:
- de omschrijving van het kernconcept socialisatie;
 - de omschrijving van het kernconcept cultuur;
 - een voorbeeld uit regel 34 tot en met 82 van tekst 3 waarin cultuur te herkennen is.

Gebruik regel 63 tot en met 82 van tekst 3.

In tekst 3 wordt beschreven hoe een organisatie aan een inclusieve cultuur kan werken.

- 2p 14 Leg uit dat er in een organisatie met een inclusieve cultuur sprake is van een hoge mate van representativiteit. Gebruik in je uitleg:
- de omschrijving van het kernconcept representativiteit;
 - informatie uit regel 63 tot en met 82 van tekst 3 om representativiteit te illustreren.

Gebruik regel 83 tot en met 102 van tekst 3.

In regel 83 tot en met 102 van tekst 3 bespreekt Şahin wat de gevolgen van een organisatie met een inclusieve cultuur zijn voor de bindingen van werknemers. Er zijn vier vormen van sociale bindingen, waaronder cognitieve bindingen en politieke bindingen.

- 3p 15 Leg met een **andere** vorm van bindingen uit dat een inclusieve cultuur invloed kan hebben op de sociale cohesie binnen een organisatie. Gebruik in je uitleg:
- de omschrijving van het kernconcept sociale cohesie;
 - de naam en omschrijving van een **andere** vorm van sociale bindingen;
 - informatie uit regel 83 tot en met 102 van tekst 3 waaruit deze vorm van bindingen blijkt.

Stel dat de directie in een diverse organisatie ontevreden is over de omgang tussen de werknemers in de organisatie en daarvoor maatregelen neemt. Deze maatregelen moeten ervoor zorgen dat alle werknemers elkaar met respect behandelen.

Er zijn verschillende functies van socialisatie, zoals de functie 'verandering van een (sub)cultuur'.

- 2p 16 Leg uit welke **andere** functie van socialisatie de maatregelen van de directie als doel hebben. Gebruik in je uitleg een omschrijving van deze functie van socialisatie.

Opgave 3 Windmolenprotest

Bij deze opgave horen de teksten 4 en 5 uit het bronnenboekje.

Inleiding

Deze opgave gaat over het protest tegen het plaatsen van windmolens in Amsterdam. Begin 2020 heeft de gemeente Amsterdam besloten zo'n zeventien windmolens te plaatsen, waaronder een aantal in woongebieden.

Bewoners uit deze woongebieden maken zich onder andere zorgen over de gevolgen voor hun gezondheid, zoals stress en slapeloosheid, door de geluidshinder die de windmolens veroorzaken.

In deze opgave wordt onder windmolens en windturbines hetzelfde verstaan.

Gebruik tekst 4.

- 2p 17 Leg uit dat er sprake is van samenwerking tussen de Amsterdamse artsen. Gebruik in je uitleg:
- de omschrijving van het kernconcept samenwerking;
 - informatie uit tekst 4 waaruit het kernconcept samenwerking blijkt.

Gebruik tekst 4.

Macht kan voortvloeien uit verschillende soorten machtsbronnen, zoals politieke machtsbronnen.

- 3p 18 Leg uit dat de Amsterdamse artsen macht willen uitoefenen. Gebruik in je uitleg:
- de omschrijving van het kernconcept macht;
 - de naam en een voorbeeld van een **ander** soort machtsbronnen uit tekst 4;
 - informatie uit tekst 4 waaruit het kernconcept macht blijkt.