

75 met een heel goed verhaal komen als
blijkt dat 80 procent van hun manne-
lijke personeel vijf dagen werkt, en
slechts 15 procent van hun vrouwe-
lijke. Als dat structureel verbetert,
80 werkt dat automatisch door naar
boven, en stijgt het aantal
topvrouwen op een gezonde manier.
(8) Dat zo'n cultuuromslag hard
nodig is, blijkt ook uit andere man-
85 vrouwverschillen die beide plan-
bureaus signaleren. Vrouwen zijn
minder competitief, minder bereid om
risico's te nemen en veel meer dan

mannen geneigd het gezin thuis
90 draaiend te houden. Vind je het gek
dat je op je werk minder competitief
bent als je maar tweeënhalve dag per
week werkt, en jij altijd degene bent
die het schoolreisje begeleidt als de
95 juf (het gebrek aan meesters in het
basisonderwijs is minstens zo'n groot
probleem als het gebrek aan
topvrouwen in Raden van Bestuur)
een dringend beroep op ouders doet.
100 **(9)** Die cultuur moet worden
aangepakt. Dan komt de rest vanzelf.

naar: Aylin Bilic

uit: De Telegraaf, 27 augustus 2019

Aylin Bilic is publicist.

noot 1 *best person for the job*: beste persoon voor de baan

noot 2 CPB: Centraal Planbureau: een organisatie van de Nederlandse overheid die economisch wetenschappelijk onderzoek doet om beleidsmakers en politici te ondersteunen in hun beleidsbeslissingen

noot 3 SCP: Sociaal en Cultureel Planbureau: een organisatie van de Nederlandse overheid die sociaalwetenschappelijk beleidsrelevant onderzoek verricht en hierover rapporteert aan regering en parlement

Tekst 3

Vrouwenquotum? Neem een voorbeeld aan de topsport

(1) De vrouwen waren in het nieuws
deze week. Niet zozeer in de sport,
maar in het algemeen. De SER¹⁾ ad-
viseert grote bedrijven een vrouwen-
5 quotum in te voeren, om er eindelijk
eens in te slagen dertig procent vrou-
wen in topfuncties te krijgen. Zachte
maatregelen hebben niet geholpen,
dus is het tijd voor harde, is de rede-
10 natie.

(2) De bokaal voor de meest stuitende
reactie hierop gaat zonder twijfel
naar Gerard van Vliet, directeur van

de Nederlandse vereniging van Com-
15 missarissen en Directeuren. Hij vindt
een vrouwenquotum "ontzettend ge-
vaarlijk". Vrouwen die automatisch in
topposities komen, kunnen niet altijd
op draagvlak rekenen, wat hun posi-
20 tie ondermijnt, vindt hij. Puntje waar
ik in kan komen.

(3) Nee, de crux zit 'm in het vervolg.
Vrouwen moeten thuis wel goede af-
spraken kunnen maken, zodat ze vol-
25 doende ruimte hebben voor een uit-
dagende baan. "Een topfunctie kun je

niet zomaar erbij doen. Het gaat om veeleisende, stressvolle, moeilijke banen. Je moet 24 uur per dag aanspreekbaar zijn.” Iets met stoom en oren, toen ik dit las.

(4) Ga eens kijken in de sector waar Nederlandse vrouwen het beter doen in topfuncties dan mannen, zou ik zeggen, meneer Van Vliet. Bestaat die sector? Jazeker. Het is de topsport. Het aantal vrouwen in de topsport is ongeveer gelijk aan het aantal mannen, en kwalitatief steken de Nederlandse atletes al jaren boven hun mannelijke collega's uit.

(5) Topsport is geen topfunctie, zegt u? Dat waag ik te betwisten. Topsport is compromisloos: als je *iets* niet zomaar even erbij doet, is het dat. Zeker als je een wereldtopper bent, is de stress bijzonder hoog. De druk, altijd in elk detail door de media beoordeeld worden: daar kan de zwaarte van geen enkele topfunctie tegenop. En dan heb ik het nog niet eens over de lange periodes van huis zijn. Ja maar, atletes combineren hun werk niet met een gezin, meent u? Zeker wel. Het zijn er niet veel, maar wel steeds meer. Het bekendste voorbeeld is ongetwijfeld tennisgrootheid Serena Williams.

(6) Natuurlijk krijgen ook zij te maken met de middeleeuwse meningen-machine. Kijk alleen maar naar de reacties op tennisster Kim Clijsters, die wil terugkeren op topniveau. Wat zou dat wel niet met haar gezin doen?

En: stel je voor dat er nanny's op de

*naar: Marijn de Vries
uit: Trouw, 23 september 2019*

Marijn de Vries is journalist en voormalig profwielrenner.

noot 1 SER: Sociaal-Economische Raad: de belangrijkste adviesraad voor regering en parlement over sociaal-economische vraagstukken

tribune verschijnen om de kids koest te houden. Nanny's! Vaders kunnen niet voor kinderen zorgen, immers.

(7) Laat dat nou net datgene zijn wat in zulke gezinnen wél gebeurt. De vaders in deze relaties hebben geconstateerd dat hun vrouw bijzonder succesvol is in wat ze doet, en zoals het een gelijkwaardige relatie betaamt, kijken beide partners samen hoe ze daar het beste invulling aan kunnen geven.

(8) De man van oud-wereldkampioene wielrennen Lizzie Deignan stopte met koersen toen zijn vrouw zwanger bleek. Philip Deignan was bepaald geen pannenkoek, reed voor Team Ineos, maar kon niet ontkennen dat zijn vrouw succesvoller was. Dus koos hij voor de zorgrol.

(9) Zo radicaal hoeft het natuurlijk niet: met goede afspraken (hallo meneer Van Vliet) en goede opvang (hallo nanny's) kan de man er prima een eigen carrière op nahouden. Zoals andersom al decennia gebeurt, en waarvan niemand zich ooit afvroeg waarom de vrouw zich schikt. Ik hoor meneer Van Vliet namelijk alweer: waarom zou een man zich hierin schikken?

(10) Ja, waarom? Moeten we het wel schikken noemen? Ik denk het niet. Je eigen unieke gezinssituatie creëren die aansluit op beider carrières is geen schikken, dat is gewoon wat moderne mensen doen. En heus, ik verzeker u: niet alleen in de topsport.